

2024年武汉江夏经济开发区产业创新促进中心高层次人才引进职位表

序号	单位	岗位名称	岗位级别	引进人数	岗位职责	任职要求	其他要求
1	江夏区产业创新促进中心	经济咨询岗	一级职员	1	<p>1、熟悉宏观经济指标，能独立完成经济数据指标梳理。</p> <p>2、分析和预测区域经济运行情况，并定期出具运行咨询报告；</p> <p>3、服务开发区经济纳统、进规进限工作，并按规范要求完善相关资料；</p> <p>4、服务开发区惠企政策兑现工作，对申报政策支持的企业进行投资额、营收或产值、税收等经济指标的咨询。</p>	<p>1、全日制研究生及以上学历，经济学、会计学等相关专业；</p> <p>2、具有中级经济师及以上职称；</p> <p>3、具有完整的成本管理流程经验，精通招投标、采购、预算、合同，熟悉动态成本管理体系；</p> <p>4、熟悉国家财经、各项税务法律法规政策以及各项经济指标的测算，具备专业知识技能，熟练操作财务软件；</p> <p>5、分析判断能力：具有敏锐的分析判断能力，控制企业财务风险，进行风险收益权衡；</p> <p>6、有国家级开发区经济咨询工作经验的优先考虑。</p>	“双一流”高校硕士研究生及以上学历。

序号	单位	岗位名称	岗位级别	引进人数	岗位职责	任职要求	其他要求
2	江夏区产业创新促进中心	产业分析岗	二级职员	1	<p>1、对招商项目进行可行性分析和研判，包括企业背景，技术方向，技术能力，项目基础收益分析等，输出可研报告和项目落地建议，用于支撑项目决策；</p> <p>2、协助推进招商项目落地，参与招商项目考察、尽职调查、投资协议起草、项目谈判签约和投资实施，建立保持与合作伙伴、主管部门、潜在客户的良好业务关系。</p>	<p>1、35周岁及以下，全日制硕士及以上学历；</p> <p>2、经济、金融、管理、汽车、通信技术等相关专业，经管类与理工科复合背景优先；</p> <p>3、有3年及以上产业研究、咨询、规划、投资、招商领域的从业经验，有投资机构、科研院所、券商投行、管理咨询行业经验者优先考虑，主持参与过国家、省部级项目者优先考虑。</p> <p>4、能使用CAD等设计制图软件，经济理论功底扎实，对于产业调研、分析、评估、政策有深入的研究和知识积累，熟悉园区（含物流园、科技园、经济开发区、农业科技园区）发展动态，掌握规范和系统的园区规划方法；</p> <p>5、熟悉数据挖掘和分析的基本流程，了解并能使用excel、spss、sasem等其中一项数据分析工具，能撰写完整的数据分析报告。</p>	“双一流”高校硕士研究生及以上学历。

序号	单位	岗位名称	岗位级别	引进人数	岗位职责	任职要求	其他要求
3	江夏区产业创新促进中心	法务专员	二级职员	1	<p>1、负责审核政府项目的投资协议、招商协议以及相关合同，确保其合法性、合规性和风险可控。</p> <p>2、进行法律风险评估，识别合同中可能存在的法律问题，提出合规性建议，确保项目在法律框架内运作。</p> <p>3、参与合同谈判，提供法律意见和建议，协助达成合同条款。</p> <p>4、起草和修订相关法律文件，包括但不限于协议、合同、备忘录等，确保其具备法律效力。</p> <p>5、深入了解相关法规和政策，确保公司在项目投资和招商活动中遵循国家和地方的法律法规。</p> <p>6、协调项目相关的法律事务，确保单位在合作中的法律地位和权益。</p>	<p>1、35周岁及以下，全日制硕士及以上学历，法学相关专业优先考虑。</p> <p>2、具备律师资格证书，具备3年以上相关领域法务工作经验，有政府法务工作经验者优先。</p> <p>3、熟悉合同法及相关法规，对合同审核、谈判和起草有丰富的经验。</p> <p>4、具备纠纷解决经验，熟悉仲裁和诉讼程序。</p> <p>5、具备良好的沟通能力和团队协作能力，英语听说读写能力强，能够阅读和理解英文法律文件。</p>	“双一流”高校硕士研究生及以上学历。

序号	单位	岗位名称	岗位级别	引进人数	岗位职责	任职要求	其他要求
4	江夏区产业创新促进中心	注册造价工程师	三级职员	1	<p>1、审核项目建设可行性研究报告、工程建筑方案等，评估项目投资估算、设计概算等指标的可行性；</p> <p>2、负责对接项目预算的编制审核工作，审核所有签证资料、影像照片、原始记录，手续变更与签证；</p> <p>3、参加图纸会审，提出问题，对项目降本增效提出合理化建议；</p> <p>4、审核项目进度款、对外进度资金计划上报及跟踪等；</p> <p>5、参与项目投资建设过程中的动态监管，提供相应的决策参考意见。</p>	<p>1、35周岁及以下，全日制硕士及以上学历；</p> <p>2、土木工程、工程造价或工程管理专业，具备相关专业一级注册造价工程师证；</p> <p>3、5年以上土建/市政/安装预算工作经历，有施工单位、造价事务所工作经验者优先；</p> <p>4、熟悉国家、省、市及工程所在地主管部门发布的工程造价相关政策文件，悉合同法、建筑法、经济法及与工程相关的各项法律法规；</p> <p>5、精通工程造价、工程施工技术、施工工艺等专业知识，熟悉各种预算报价、清单报价方式，掌握CAD及工程造价软件；</p> <p>6、具有优秀的学习能力和钻研能力、逻辑分析能力、良好的团队沟通能力。具有过硬的职业操守、责任心；执行力强、能在压力下开展工作并达成目标。</p>	“双一流”高校硕士研究生及以上学历。

序号	单位	岗位名称	岗位级别	引进人数	岗位职责	任职要求	其他要求
5	江夏区产业创新促进中心	财源建设岗	三级职员	1	<p>1、负责开发区本级、村社区“三资”和下属集体企业财务监管和内审控制工作；</p> <p>2、负责开发区会计核算账务合规性审查，建立健全开发区财务管理和监管体系；</p> <p>3、围绕项目签约、落地和落户企业经营发展，进行税收分成预测、税源跟踪、协税护税，拓宽税源渠道；</p> <p>4、对潜在税收风险进行规避，提出增值方案，提升税务管理水平；</p> <p>5、负责与财政、税务、审计机关进行沟通协调。</p>	<p>1、35周岁及以下，全日制硕士及以上学历；</p> <p>2、精通财务会计工作，具有高级会计师或高级审计师资格证，有注册会计师、注册税务师资格证的优先考虑；</p> <p>3、2年以上审计、税务工作经验，有政府部门、大型国企、上市公司、会计师事务所相关工作经验者优先考虑；</p> <p>4、熟悉国家会计、审计、税收法规政策，具有较强的税务筹划实践能力。</p>	“双一流”高校硕士研究生及以上学历。

序号	单位	岗位名称	岗位级别	引进人数	岗位职责	任职要求	其他要求
6	江夏区产业创新促进中心	公共管理师	四级职员	1	<p>1、配合上级主管部门，对社会治理、党建等模式进行总结提炼，并因地制宜提出具体发展思路和建议；</p> <p>2、配合上级主管部门，做好社会保障、基层治理等公共管理服务工作。</p>	<p>1、35周岁及以下，全日制硕士及以上学历，新闻传播、马克思主义、行政管理、公共管理、资产管理等相关专业，中共党员优先；</p> <p>2、具备较高的政治理论、党建知识、机关应用文写作基础，对党的各项政策和领导指示有较强的理解能力，并能贯彻实施；</p> <p>3、具有国有企事业单位党建宣传和村、社区基层治理领域工作经验者优先考虑。</p>	“双一流”高校硕士研究生及以上学历。

序号	单位	岗位名称	岗位级别	引进人数	岗位职责	任职要求	其他要求
7	江夏区产业创新促进中心	金融投资岗	四级职员	1	<p>1、围绕项目签约、落地和落户企业经营发展，组织策划项目融资、债券融资、企业上市服务等；</p> <p>2、负责对接政府产业基金、社会资本、金融机构等，负责资金募集、合作伙伴引入等，搭建开发区产业基金池，引导相关基金投资开发区的产业项目；</p> <p>3、开展项目可行性分析、尽职调查、投资测算、交易结构设计、投资价值判断、交易实施等工作，提供项目投资建议；</p> <p>4、针对开发区发展现状，针对辖区内企业开展金融需求调查、金融政策宣讲等工作，提出相关金融政策建议。</p>	<p>1、35周岁及以下，全日制硕士及以上学历；</p> <p>2、经济管理相关专业，有基金从业资格证的优先考虑；</p> <p>3、2年以上经济金融类工作经验，有银行信贷、债权投资、股权投资、私募融资工作经验的优先考虑；</p> <p>4、能够独立进行项目评估、客户财务状况的审查，撰写各类调查分析报告；</p> <p>5、熟悉国家金融行业相关法律政策，具有良好的职业操守和团队协作精神，较好的沟通能力以及认真负责的工作态度。</p>	“双一流”高校硕士研究生及以上学历。

序号	单位	岗位名称	岗位级别	引进人数	岗位职责	任职要求	其他要求
8	江夏区产业创新促进中心	招商策划师	四级职员	2	<p>1、制定全面的招商计划，包括目标设定、招商策略、项目规划等，确保与地方经济发展战略相一致；</p> <p>2、深入研究并及时制定招商政策，包括税收、财政激励、土地政策等，以提供有力的政策支持；</p> <p>3、策划并执行对外宣传方案，利用多种媒体渠道提高本地招商知名度，吸引更多关注和投资；</p> <p>4、主导与潜在投资者的洽谈，了解其需求，进行项目推介，并协助解决相关问题，确保项目签约；</p> <p>5、对潜在项目进行全面评估，包括市场前景、风险评估、投资回报等，提供专业建议；</p> <p>6、定期向领导层报告招商工作进展，提出问题和建议，参与相关发展规划。</p>	<p>1、35周岁及以下，全日制硕士及以上学历；</p> <p>2、经济学、国际经济与贸易、商务管理等相关专业优先；</p> <p>3、CET-6以上，能够熟练阅读、撰写商务文件，具备流利的英语口语交流能力；</p> <p>4、具备3年以上相关工作经验，特别是在招商引资、国际贸易或相关领域有成功案例的优先；</p> <p>6、具有孵化器、联合办公、产业园区招商运营工作经验优先；</p> <p>7、熟悉产业园区招商、营销方面的运作模式，善于项目招商和业态规划以及国家、地区和行业的相关政策，能够为招商提供合规的政策支持；</p> <p>8、具备较强的问题分析和解决能力、以及良好的沟通能力，能够在项目洽谈和实施过程中迅速应对各类问题；</p> <p>9、具备协调团队工作的能力，能够与政府内部各相关部门紧密合作，形成合力推进招商引资工作；</p> <p>10、熟练使用信息管理工具，确保信息的准确、及时、全面；具备项目管理经验，能够有效推动项目的策划、谈判和实施。</p>	“双一流”高校硕士研究生及以上学历。

序号	单位	岗位名称	岗位级别	引进人数	岗位职责	任职要求	其他要求
9	江夏区产业创新促进中心	科创培育师	四级职员	1	<p>1、扶持政策清单梳理与政策联络对接，定期更新并及时发布创新创业服务、政策咨询信息；</p> <p>2、企业走访，建立科创企业成长台账、需求台账等；</p> <p>3、负责科创项目和企业的发掘，服务专精特新、高新技术等企业科创资质申报。</p> <p>4、服务孵化器、众创空间的提档升级工作。服务产业创新平台、产学研合作平台、技术转移平台、联合实验室等功能服务平台的搭建。</p> <p>5、创赛、科创活动的策划、筹备与执行。</p>	<p>1. 35周岁及以下，全日制硕士及以上学历，专业不限，理工科专业及金融相关专业优先；</p> <p>2. 三年以上产业地产、产业园区、政策申报、科创服务经验；</p> <p>3. 具有良好的沟通协调能力、较强的责任意识和敬业精神。</p>	“双一流”高校硕士研究生及以上学历。